

連合大阪南地域協議会

第32年度ユニオンセミナー

2021年9月5日(日)

連合大阪南地域協議会研修委員長
吉田大輔



自己紹介

氏 名: 吉田 大輔 (1974年9月20日生) まもなく47歳

出 身: 長崎県松浦市

経 歴: 1993年(平成5年) 関西電力(株)入社

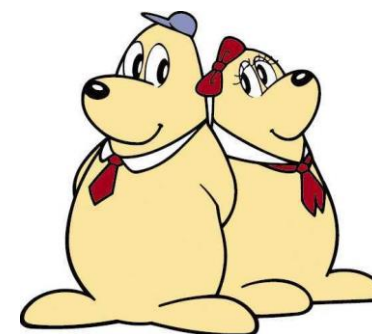
1997年(平成9年)7月～2021年7月 (24年間: 内、18年三役)

関西電力労働組合堺港支部執行委員

2010年(平成22年)連合堺地区協議会役員

副議長(3年)・事務局長(5年)・議長(3年)歴任

2013年(平成25年)連合大阪南地域協議会役員 併任



自己紹介(参加者)(ブレイクアウト)

1. ブレイクアウトルームを活用
2. グループ単位(進行は実行委員)
3. 制限時間 7分(1分／人)
4. 氏名・単組名(必須)

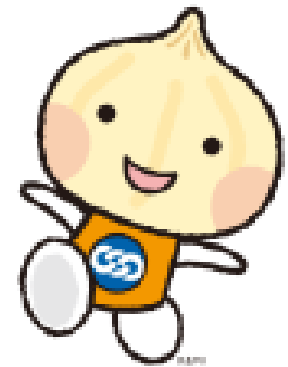
入社年数、組合役員歴などなど自由に。

5. 労働組合に対するイメージ



本日のテーマ

1. 労働組合とは
2. 労働組合と政治活動
3. 労働組合に求められること



1. 労働組合とは (チャット)

「労働組合とは何ですか？」と聞かれて

皆さんは何と答えますか？

1. 労働組合とは

【定義】(世界的)

「労働者が自分たち仲間全体の労働条件ないし生活条件の引き上げのために、自主的に組織し活動する団体」

= 労働組合

1. 労働組合とは

【労働組合法第2条】(昭和20年12月22日公布)

「労働者が主体となって自主的に労働条件の維持改善
その他経済的地位の向上を図ることを主たる目的として
組織する団体又はその連合団体をいう。」

1. 労働組合とは

労働組合はどうやってできた？

発祥： 18世紀 イギリス 産業革命

雇用主と労働者との関係が構築

過酷な労働条件（低賃金・長時間労働）

→「人間らしい生活」を求めた

1. 労働組合とは

日本における労働運動

明治30年7月 「労働組合期成会」結成

→ 労働運動の幕開け

「期成会」運動

→ 労働者保護のための法整備（婦人・幼少年）

その後、治安警察法施行により壊滅

1. 労働組合とは

大正時代

「友愛会」の創設

綱領:「親睦・相愛扶助」「地位向上」

「識見開発・徳性涵養・技術進歩」

→ 労使協調主義的労働運動

しかし、第1次世界大戦を機に、階級的労働運動へ

1. 労働組合とは

昭和時代

軍国主義・全体主義の台頭により、自発的な解散へ

戦後

GHQ指導の下 労働組合法制定

→ 労働三権の確立

2年後 労働三法が制定

1. 労働組合とは (ブレイクアウト)

労働三権とは、どのようなものですか？

労働三法とは、どんな法律ですか？

1. 労働組合とは

労働三権とは

1. 団結権

労働者が、雇い主側と対等な立場で話し合うために労働組合をつくるための権利。加入できる権利。

1. 労働組合とは

2. 団体交渉権

労働組合が、雇う側と労働条件などを交渉し、文書などで約束を交わすことができる権利。

3. 団体行動権

労働条件改善ため、仕事をせずに団体で抗議する権利。(ストライキ権)

1. 労働組合とは

労働三法とは

1. 労働基準法

労働時間や賃金の支払い、休日など、労働条件の最低水準を定めた法律。

1. 労働組合とは

2. 労働組合法

労働組合をつくり、会社と話し合いができることなどを保障した法律。

3. 労働関係調整法

労働者と雇い主側で争いが生じ、当事者同士での解決が困難な場合、外部組織が仲介し解決するための手続きを定めた法律。

1. 労働組合とは (ブレイクアウト)

労働組合の組織について

- ・みなさんの会社いつできましたか？
- ・みなさんの労働組合はいつできましたか？
- ・みなさんはいつ労働組合にはいりましたか？
- ・みなさんの労働組合が属する団体はありますか？

1. 労働組合とは

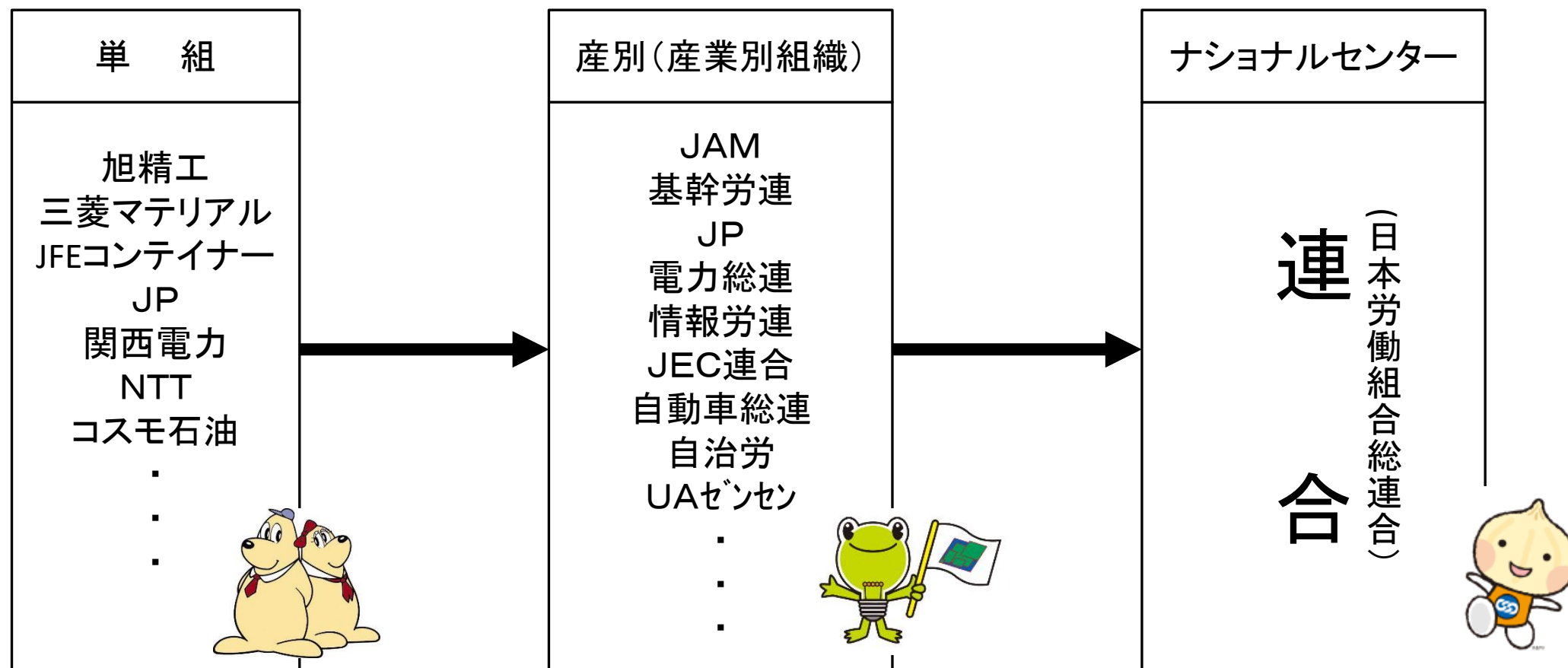
労働組合の組織体系

日本の労働組合 = 企業別労働組合
(一部例外あり)

企業別労働組合

事業所or企業単位の労働者で組織

1. 労働組合とは



1. 労働組合とは

労使関係について

- ・オープンショップ制

組合員であることを雇用条件としていない

- ・ユニオンショップ制

労働者が入社後、組合員にならないといけない。
組合員の資格喪失すると解雇



1. 労働組合とは

民主的な労使関係

労使の関係性について

「労使対等」

「利害対立」 → 団体交渉（賃金・賞与等）

「労使協力」 → 労使協議（経営施策等）



1. 労働組合とは

生産性運動(生産性3原則)

1. 雇用の維持・拡大

生産性向上は、究極において雇用を増大するものであるが、過渡的な過剰人員に対しては、国民経済的観点に立って能う限り配置転換その他により、失業を防止するよう官民協力して適切な措置を講ずる。



1. 労働組合とは

2. 労使の協力と協議

生産性向上の具体的な方法については、各企業の実情に即し、労使が協力してこれを研究し、協議する

3. 成果の公正な分配

生産性向上の諸成果は、経営者、労働者ならびに消費者に、国民経済の実情に応じて分配される



2. 労働組合と政治活動

労働組合がなぜ政治活動をするのか？

労使間では解決できない課題が山積

- 福祉（医療・介護）
- 雇用・労働
- 教育 など

法律によって、私たちの生活が大きく左右される



2. 労働組合と政治活動

連合としての政治活動

○連合の政治理念

- ・平和な社会および男女平等参画社会の実現
- ・真の「ゆとり・豊かさ」の実現
- ・「働くことを軸とする安心社会」の構築・実現
- ・地球環境保全ための努力

2. 労働組合と政治活動

連合としての政治活動

「連合の政治理念」

共有できる、政党・政治家との連携・協力が必要

→ 政策実現活動へつなげる

(各自治体への政策制度予算要請)

3. 労働組合に求められること

労働運動の原点は「職場」

1. 組合員との「信頼関係」の構築

組合員の声を聴き、物事の「本質」を見極め、共有化する

2. 社会的観点での提言能力

社会的な観点に立って、労働組合・企業へのチェック提言

3. 職場の労働安全衛生の確保

職場での労働災害撲滅と衛生活動の推進

4. まとめ

- ・労働運動とは、より豊かな生活を目指すもの
 - ・単組の歴史に大きなヒントがある
 - ・「本質」を追求する
 - ・政治活動は労働運動の一つ
 - ・「Win & Win」の労使関係の構築

ご清聴ありがとうございました！

