

◆連合大阪 大阪南地域協議会 第4回 ユニオンスセミナー

明るく、楽しく労働運動・組合活動に
参加する気持ちを持とう！

大阪ガス労働組合
株 本 佳 子

1. はじめに - 大阪ガス労働組合について -

《大阪ガス労働組合について》

- ◇1973年(昭和48年)2つの組織を統合し、現在に至る
- ◇組合員数 (2013年10月1日現在)

組合員数	男性(4,770人)	女性(899人)
約5,669人		

※女性比率：15.9%

- ◇平均年齢・平均勤続年数(組合員ベース)

	男性		女性	
	平均年齢	平均勤続	平均年齢	平均勤続
'84年	40.1	17.0	28.6	8.6
'13年	44.9	23.1	44.7	23.7

1. はじめに - 自己紹介 -

大阪ガス労働組合



株 本 佳 子
大阪ガス労働組合 会長

- 1984年 4月 大阪ガス株式会社 入社(堺製造所 配属)
- 1990年 2月 初めての人事異動(人事部 採用・研修チーム)
- 1997年 7月 2回目の人事異動(北東部事業本部 計画部)
- 2002年 9月 大阪ガス労働組合 中央執行委員に就任(専従役員に)
- 2007年 12月 連合大阪女性委員会委員長に就任、副会長にも任命される
- 2008年 9月 大阪ガス労働組合 中央副書記長に就任
- 2011年 6月 連合大阪 大阪南 第3回ユニオンスセミナーに参加
- 2012年 9月 大阪ガス労働組合 中央書記長に就任 (現在2年目)

◆第4回ユニオンスセミナー

2. 労働組合って何? ～働く仲間の現状と課題について～

(1) 用語の解説



労働組合の言葉って難しい?
専門用語ばかり?



まずは用語を理解しよう

(1) 用語の解説

《① 連合とは》

日本労働組合総連合会の略。

「民間と官公庁」の主な労働組合が結集する日本最大の

ナショナルセンター。(労働組合の全国的連絡協議組織)

1989年11月発足。

国の政策形成にも発言力を持つ。

＜連合以外の労組ナショナルセンター＞

- 全労連(全国労働組合総連合、約70万9000人)
- 全労協(全国労働組合連絡協議会、約14万7000人)

(1) 用語の解説

《⑥ 産業別労働組合とは》

同一産業もしくは関連する産業に働く労働者(労働組合)が集まった組織をいう。

「産業別労働組合」のメリットは、「企業別労働組合」だけでは、解決が難しいような労働条件の維持改善その他経済的地位の向上について対応したり、法制度そのものから改革していこう！というような取り組みにあります。

略して「産別」という。

(1) 用語の解説

《② 単一労働組合とは》

労働組合のうち、各職場ごとの組合組織(支部・分会)をいう。略して「単組」という。

《③ 企業別労働組合とは》

企業単位で組織された労働組合をいう。

企業との雇用関係がなければ、存在しない。

《④ ユニオンシヨップとは》 ※シヨップ＝労使間で交わす協定

職場において労働者が必ず労働組合に加入しなければならないという制度 《⑤ オープンシヨップ》

(2) 労働組合を取り巻く状況について

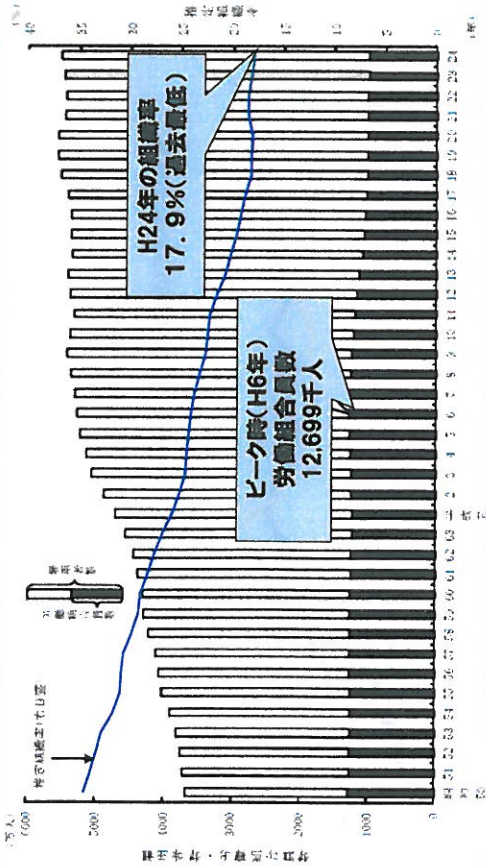
- ・労働組合組織率の低下
- ・企業を取り巻く環境変化への対応(組織再編、海外進出)
- ・就労環境の変化への対応
(非正規労働者、女性就労者の増加)
- ・帰属意識の変化(組合離れ、人材育成)
- ・政策・制度への関与(政治活動、連合を通じた取り組み)

(2) 労働組合を取り巻く状況について -組合員数と組織率-

◀③平成24年 主要団体別労働組合員数について▶

主要団体	組合員数 (万人)	対前年比 (%)	全組合員数に 占める割合
全労働組合員数	989	▲0.7	100.0
連合	669	0.1	67.7
全労連	61	▲2.1	6.1
全労協	11	▲2.6	1.1
金属労協	205	▲0.3	20.7
化学エネルギー鉱山労協	36	▲23.6	3.6
交通労協	63	▲1.9	6.3
公務労協	125	▲2.0	12.7

(2) 労働組合を取り巻く状況について -組合員数と組織率-



(2) 労働組合を取り巻く状況について -組合員数と組織率-

▶ 労働組合の現状について ※厚生労働省調査結果より H24.6.30時点

- ・全組合員数 ⇒ 989 万2 千人
※前年比▲6 万8 千人 (0.7%減)
- ・単一労働組合数 ⇒ 25,775組合
※前年比▲277組合 (1.1%減)
- ・推定組織率 ⇒ 17.9% ※前年比(0.2%減)
※雇用者数に占める労働組合員数の割合

(2) 労働組合を取り巻く状況について -非正規労働者の推移-

◀①平成24年 労働組合数、組合員数について▶ ※()は女性数値

加盟組合数	対前年比	組合員数	対前年比
25,755 組合	▲277 組合	9,892 千人	▲68 千人 (31)

◀②パートタイム労働組合の状況▶

	組合員数 (千人)	対前年比	全組合員数に 占める割合	短時間雇用 者数(万人)	推定組織率
平成17年	389	-	3.9%	1,172	3.3%
平成24年	837	61	8.5%	1,332	6.3%

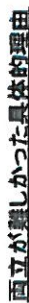
★働く女性を取り巻く状況について(就労状況)



大阪ガス労働組合

OsakaGas Workers Union 14

政策・方針決定過程への
女性参画の拡大に掲げた数値目標の例



- ①勤務時間があいそうもなかった (65.4%)
②職場に両立を支援する雰囲気なかった (49.5%)
③自分の体力がもたなそうだった (45.7%)
④育児休業を取れそうもなかった (25.0%)

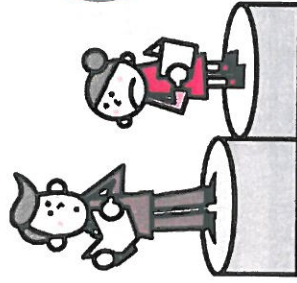
三、三葉ウツリサチーちるコンサルティング「所立支援に係る諸問題に関する総合的調査研究」(平成20年)

[illegible]

注：政策・経営意への男女間の格差を測るもの
出所：世界経済フォーラム「世界男女格差指数（2010年10月）」

雇用分野における男女平等

- 男女雇用機会均等の更なる推進
- 男女間の賃金格差の解消
- セクシュアル・ハラスメントに関する雇用管理の改善の推進



一般労働者の
平均賃金水準について、
男性100.0に対し、
女性は69.8
(2009年厚生労働省「賃金構造基本統計調査」)

◆第4回ユニオンユースセミナー

3. 組合活動への参画

《労働運動について》

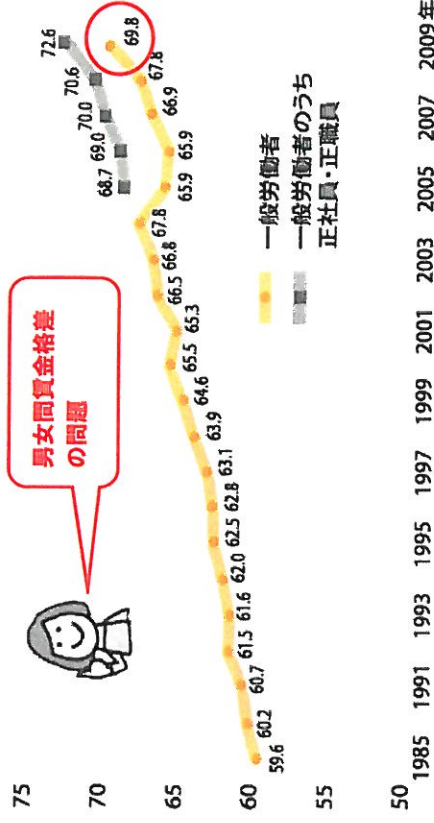
- 労働者が団結し労働条件の改善や社会的地位の向上をめざして行う運動で社会運動のひとつ (大辞泉より)

※社会問題(労働・住宅・環境・雇用・青少年・婦人)に対する解決を望む

《組合活動について》

- 身近なことから、グローバルな視点まで、組合活動はウイング(翼)が広い
- 組合活動は、みんなで参加し、みんなで組合を運営することが大切
- 権利と義務の行使

★働く女性を取り巻く状況について(就労状況)



男性一般労働者の平均賃金水準を100とした時、女性の平均賃金は69.8。

◆第4回ユニオンユースセミナー

3. 組合活動への参画

◆ 主な権利

- ・決定に参加する
- ・役員に立候補し選出される
- ・会議の開催を請求する
- ・会計帳簿などを見る
- ・不平や不満を訴える など

◆ 主な義務

- ・決定に従う
- ・組合費を納める
- ・組合規約を守る
- ・会議や活動に参加する
- ・団結を強め、仲間の連帯を守る など

3. 組合活動への参画

一人ひとりが力を結集、
行動を起こすことで大きな力になる

『一人はみんなのために
みんなは一人のために』

“One for All, All for one”

★労働組合とは 連合HPより

I 労働組合の役割

労働条件、賃金、雇用などの問題を一人ひとりがバラバラに会社に要求しても、なかなか改善には結びつきません。それに、一人で会社に要求するのはとても勇気がいることです。労働組合があれば、職場のさまざまな問題を会社側と対等な立場で交渉する権利が保障されるのです。

I 労働組合は憲法で保障された組織です

労働組合の権利は憲法で保障されています。誰でも労働組合をつくれますし、加入することができます。また憲法で保障されている「労働三権」(団結権、団体交渉権、団体行動権)は、NPOや市民団体などには認められておらず、労働組合のみに与えられている権利です。



3. 組合活動への参画

＜連合大阪 女性委員会
「3・8国際女性デー 街頭行動」＞



★労働組合とは 連合HPより

組合員にとっては

1. 組合員の不満・苦情などが会社側に伝えやすくなり、職場の風通しが良くなる。
2. 職場のルールや賃金・労働時間などを話し合いで決められるようになり、労働条件が改善される。
3. 不当な解雇や安易なリストラなどがなくなり、雇用が安定する。
4. 働きぶりが公正に評価され、納得して働ける職場環境に改善される。
5. 経営に関する情報が入りやすくなり、透明性が増す。
6. 倒産や企業売却などのとき、身を守るため、大きな力となる。

会社側にとっては

1. 働きやすい職場になると、従業員の意欲が向上し、業績も上がる。
2. 情報の共有化が進むと、無駄がなくなり、仕事の効率がアップする。
3. 従業員の意識や不満、改善に向けた意見などの生の声を把握できる。
4. 職場で起きている問題を早く把握でき、コンプライアンスの強化につながる。
5. 個別労使紛争を未然に防ぐことができる。

★話し合ってみましょう！ ～労働組合とは～

●事例：ある「つぶやき」から・・・ 《話し合ってみましょう！》

労働組合に入るメリットは何となく守って貰える安心感、デメリットは給与から差し引かれるお金と組合運動参加などの束縛でしょうか。

組合活動は、忙しいとか予定があるとかいえば拒否できます。もしもしつこければ、なぜ出なきゃいけないんだ？とか、女性や遠い人はでなくていいの？とか、平等なんだろう？とか言えは対処できます。それで組合から追い出される事はありません。

現在の日本人の労働組合に対する認識は、「束縛される」「一部の人ががんばるもの」等ではないかと思うのですが、労働者にとっては、労働組合がある・ない、労働組合が強い・弱い、労働条件に大きくかわるようです。スウェーデンは労働組合が強く、加入率も非常に高いらしいですよ。あと、派遣社員や短期労働者への待遇は、日本はかなりレベルが低いそうです。こういうことを知ってから、労働組合をもっと大切に考えなければならぬようになりました。

◆第4回ユニオンセミナー

《私が活動に関わる中で大事にしたいこと》

「人を動かすには心を添える」

元東京地検特捜部長 八木宏幸氏
「ひそかに悪いことをしている人たちに恐れられる存在でありたい」
八木氏は、容疑者から自白を引き出す「割り屋」との評価が高く、検事四人に否認を続けた容疑者が、向き合って数日で事実関係を認めたとの逸話がある。

好きな言葉 「物を動かすのでさえ手を添えなければいけない。
まして人を動かすには心を添えなくてはならない」

●「思いは伝える、思えば伝わる」

◆第4回ユニオンセミナー

3. 組合活動への参画

《私が活動に関わることで感じたこと》



・単組だけでは得られなかったが、産別・連合での活動を通じて得たものは大きい



- ・ネットワークの広がり！
- ・百聞は一見に如かず
- ・人から学ぶ

3. 組合活動への参画

《私が活動に関わる中で大事にしたいこと》

～情熱と謙虚さ～



＜MSN産経ニュースウェブより＞

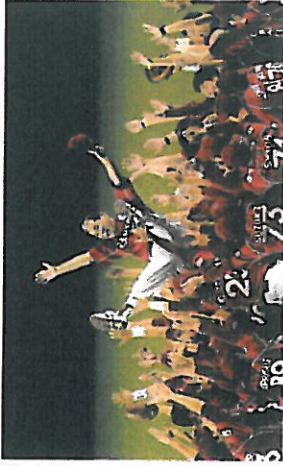


相手のことも考える事ができ、
愚直でも真っ直ぐに思う、考える、行動できる人に！

3. 組合活動への参画

《私が活動に関わる中で大事にしたいこと》

～試練は乗り越えられる人にしか与えられない～



目の前に起こることを避けるも受けるも自分次第
一歩踏み出す勇気を持てる人に！

3. 組合活動への参画

《私が活動に関わることで感じたこと》



・労働組合も変わらなくちゃ！



- ・前例にならわない
- ・出る杭は打たれる？
- ・マーケティングのすすめ
- ・時間活用術

5. おわりに

- 労働組合の存在意義が理解されにくい時代
- 女性だけではなく、男性も若手を中心に多様なメンバーで組織をつくる

- 組合員が明るく元気でいられるための「組合員の応援団」に

- 自発的な「やる気・元気」で
周りが羨む存在に！



ご清聴有難うございました

